



海智计划  
HOME

# 中国科协海外智力为国服务行动计划简讯

## HOME Program Newsletter

### 主要内容

### 人才考察活动

人才考察活动 1

人才考察活动 2

海智工作调研 3

工作基地总结 4

工作基地总结 5

工作基地总结 6

### 联系我们:

联系人: 王海洋

电话:  
+86-10-82085083  
+86-10-68788210

传真:  
+86-10-82085083

邮箱:  
o\_zch@hotmail.com

地址:  
北京市复兴路3号  
中国科技会堂  
东馆(C座)416室

邮编: 100863

## 海智计划人才战略小组赴长三角考察



考察团在无锡开发区调研并召开座谈会

在中国科协海智办组织安排下,海智计划人才战略五人小组于2010年12月19日-24日访问了上海交通大学、浙江大学、中国科学院上海分院,以及长江三角地带的数个海外创业园,访谈了近百名归国人士。考察团的五人小组分别来自美、日、澳、法、德五国。考察结束后,考察团成员根据此次考察情况提交了建议。

### (一)“千人计划”以及各地引进人才的成功经验

**引得来:大环境大舞台。**“千人计划”具有很好的政策导向,中国的大环境已经在情感上、事业上极具吸引力。

**留得住:领导扶持。**领导具有国际视野和眼光,企业人才的最大成功经验是各级政府、地方科协和开发区在行政以及财政上的支持。

**用得好:机制和环境。**现在国内大学和研究所的经费充足,建立了或要建立各种相关机制。比如建立更加有效的评价机制,人员分为教学型,科研型,教学+科研型,社会推广型,在大学内成立特区等。



考察团在无锡考察海归企业

## 人才考察活动

### 海智计划人才战略小组赴长三角考察



考察团与中科院上海分院有关人员座谈



考察团访问浙江大学

#### （二）需要改进的方面以及建议

1、改进评审标准和方法。目前，对于创新型人才的评估主要是根据其学术成就，包括发表文章的数量和质量、国际国内的获奖情况、申请到的国家级项目等。对于创业型人才的评估主要根据所拥有的固定资产、产值、技术创新成份等。如何形成大家一致认可的评价标准和方法还有待解决。

2、考虑引进人文社科和交叉学科领域的人才。一个国家的人才要多元化，要集创业型、知识型、教育型、科研型于一体。人才单一不利于推动整个国家的生产力发展。

3、灵活引进特殊人才。对确实需要的人才采取“一人一议，一事一议”，“因人定策”。

4、加大团队引进的力度。“千人计划”只强调领军人才的引进，而忽略了相应的配套措施。建议赋予“千人计划”入选者一定的组织配套人事权，以便引进一个人，带回一批人，产生“滚雪球效应”。

5、完善吸引海外人才的社会环境。努力完善科研环境、学术环境、人文环境，依靠优越的环境吸引人才。建议向海外高层次人才发放《外国人在中国永久居留证》。

6、简化办事手续、专设多部门联合服务机构，为海外人才引进服务。

7、项目经费使用比例弹性化，高薪聘请辅助人员。受过良好教育和培训、掌握精良技巧、致力于专项技能的熟练技术人员是成功团队不可或缺的组成部分，应尽快改变“人人是教授，难觅技术员”现象。

8、“千人计划”应该主要用于高校和科研人才的引进，而非自主创新的回国企业家。

9、柔性引进-不求所有，但求所用。锁定国家需要的世界顶级人才，如果全职引进的条件时机不成熟，可以以合作、兼职等方式为国服务。

## 海智工作调研

### 中国科协海智计划工作组出访美国



工作组与海外科技人员座谈后合影

2011年2月12-17日，中国科协海智计划赴美工作组赴旧金山、奥兰多等城市进行了工作访问。中国科协副主席、赵忠贤院士为团长，海智办副主任方进、会议中心交流处负责人颜鹤青、工作人员马鑫随团参加了访问。此次出访目的是加强与海外科技团体和人员联系，了解他们的生活工作现状，倾听他们对回国创业和为国服务的建议和诉求，听取他们对开展海智计划工作的意见和建议。

代表团分别与旧金山硅谷地区部分华人科技团体负责人，美中绿色能源促进会常务副会长薛维珂博士、旧金山阳光创投董事总经理贡力博士，海智专家、佛罗里达理工大学海洋研究院主任林俊达教授进行座谈。座谈围绕海外人员如何为国服务、回国创业以及如何充分发挥海智计划作用等问题进行讨论，就知识产权创新调研的规划、具体内容、注意事项以及报告将要面向的对象等问题进行具体商谈，邀请硅谷华美半导体协会等尚未加入海智计划的团体参加此次活动，座谈后参观了佛罗里达理工大学海洋生态实验室和物理实验室，与该大学部分专家教授、华人学者进行交流。中国驻旧金山总领馆科技参赞董建龙参加了座谈。



工作组与海外科技人员座谈后合影

海智办在此次出访中积极宣传“千人计划”和中国科协海智计划工作，介绍海智计划工作进展，针对海外科技工作者提出的意见和建议，海智办及时总结，努力提升服务水平。

一是加强海智工作的总结和宣传。海智办将以海外科技团体为结点，通过出访、网站宣传等方式做好宣传工作。同时结合科协特色和工作实际，多干实事，扩大海智工作影响力。

二是加强甄别海外科技团体的层次和质量。海智办将加强与所在国领事馆的联系，及时沟通团体信息，请领事馆协助推荐有代表性的团体。

三是继续发挥桥梁纽带作用。通过地方科协收集人才和项目需求，向海外科技团体发布；将海外回国创业人员和项目有针对性的向地方推荐，形成信息的有效对接。

四是针对海外科技人员的诉求，加强回国创业引导。



## 工作基地总结

### 海智计划合肥工作基地工作进展



2010年海智合肥工作基地归国创业人员座谈会现场



中国（合肥）海外高层次人才创新创业论坛召开，签约仪式上多家企业达成合作协议



海智计划合肥工作基地召开调会研究部署基地工作，安徽省科协副主席王海彦主持会议并提出工作要求

2010年，中国科协海智计划合肥工作基地继续围绕创新型安徽建设，以服务皖江城市带承接产业转移示范区、合芜蚌自主创新综合试验区和国家技术创新工程试点省建设为重点，坚持以引智为桥梁，以引进高新项目为目标，进一步发挥科协工作优势，着力打造海智工作常态化平台。基地先后与美国中国留学人员创业协会、美国华人教授科学家学社等32个海外科技团体建立了交流渠道，与712名海外高层次科技专家建立了联系，接待海外专家25批次150人次，筛选出光伏发电、物联网、生物制药、纳米技术、农业废弃物综合利用等符合皖重点产业发展方向的高新技术项目90多项，签订合作协议（意向）42个，引进落户13名高层次科技人才和11个高科技项目。首次主办了中国（合肥）海外高层次人才创新创业论坛及海智项目与人才对接会，积极推进海智工作向皖江示范区辐射。

#### 2010年重点工作：

- 1、广开渠道，组织海外科技团体和专家与省内高校、科研院所开展科技交流与对接。
- 2、务求实效，引进一批海智专家在皖创办高科技企业，促成项目落地。
- 3、主动作为，为已落地海归企业和人员做好服务。
- 4、牵线搭桥，引进海智专家为企业解决技术难题。
- 5、多方联动，有效促进了分基地的引智工作。
- 6、争取支持，获得中国科协海智工作先进单位表扬。
- 7、主办中国（合肥）海外高层次人才创新创业论坛及海智项目与人才对接会。成功吸引来自美、英、日等10多个国家和地区的78位海外高层次人才参会，征集项目100多项，5个高科技项目现场签约，28个项目达成合作意向。

#### 2011年计划：

- 1、进一步营造重视海智人才的浓厚氛围。
  - 2、拓展海外联系渠道。
  - 3、将海智工作与引进外国专家相结合。
  - 4、坚持不懈的抓好重点海智项目的落地服务工作。
  - 5、打造一支从事海智工作的优秀团队。
  - 6、办好2011年中国（合肥）海智项目与人才对接会。
- （安徽省科协供稿）

## 工作基地总结

### 北京市科协首都海智工作基地工作进展



成功举办第十届海外侨界高新技术人才为国服务暨第三届新侨创新成果交流会



举办第三届北京海智网交会



上海侨之缘信息中心沈淑云董事长与海智服务平台负责人交流

2010年，北京市科协首都海智工作基地配合中央“千人计划”、北京市“海聚工程”，为海外人才回国就业创业、学术交流、项目开发与对接提供优质服务。首都基地及所属现代农业、数字娱乐产业、技术转移、高新技术基地和海智网服务平台共接待海智人员82人次，组织海智及相关活动30余次。

#### 主要工作：

1、积极配合中国科协海智办，充分发挥海智基地辐射和带动作用。组织“2010年海外侨界高新技术为国服务志愿团项目推介会暨第三届北京海智网交会”等活动；与四川省、云南省、辛集市科协建立常态沟通机制；获得中国科协海智工作先进单位表扬。

2、发挥首都优势，创新性开展海智工作。首都基地积极推动海智资源向所属基地和平台集聚，指导开展了多种形式的海智活动；积极为专业海智人才开辟发展空间；为海智人才提供专业化孵化服务和支持；依托海智服务平台，充分动员国内外优质资源，切实提升为海智服务的能力和水平，平台运营新增信息916条，“博雅海智社区”新增611人，共积累项目信息611个，海智专家信息790人次，其中海外高层次人才占70%。

3、整合资源，形成合力，做大做强品牌海智活动。继续与相关单位联合主办“海外侨界高新技术人才为国服务志愿团项目推介会暨北京海智网交会”。现场会当天共有13个国家的182名海外专家的220个高新技术成果、产品和项目，51个精品海智项目，20项其他省市需求项目依托会议平台进行成果交流与项目洽谈，已达成合作意向6项。

#### 下一阶段海智工作设想和安排：

- 1、组织“2010年海智协调机制工作总结会”。
- 2、继续做大做强“海外侨界高新技术为国服务志愿团项目推介会暨北京海智网交会”。
- 3、支持实施“桑梓心、北京情，三个一行动”。
- 4、在首都基地工作机制方面，将整合相关委办局、社会团体、区县科协、学会等资源，定期召开工作例会、总结活动情况，建立健全北京市科协海智工作基地和服务平台评估机制，确保工作落实到位。（北京市科协供稿）



## 工作基地总结

### 海智计划福建工作基地工作进展



中国科协书记处书记程东红为海智计划福建工作基地授牌

2010年，福建省科协充分发挥海峡西岸经济区的优势，依托“海外智力为海西服务”的平台，积极引进海外人才和智力，拓展对外交流渠道，提升国际学术交流水平。同时建立健全了省科协与海外科技团体和专家学者数据库，提高服务能力，为开展对外科技交流工作打基础。5月，中国科协海智计划福建工作基地在福州挂牌，中国科协副主席、中科院院士赵忠贤和中国科协书记处书记程东红出席了授牌仪式；同月成立福建工作基地生物科技产业示范点。基地的工作得到了中国科协的肯定，被评为海智计划工作先进单位。

#### 1、实现项目对接，积极引进海外智力

根据福建省民营中小企业发展良好的特点，福建省科协积极寻找投资额适当、发展前景好的高科技项目向省内企业推荐。2010年，澳大利亚迪肯大学教授王训该教授与省内相关领域科研团队合作研发的“转盘型无针静电纺丝纳米纤维技术”项目和与美国硅谷企业合作的“半导体化学机械研磨液混合与输送系统”及“原油破乳剂混合计量控制系统”项目落户工作基地，全年签署合作意向书4项。



举办海外智力为海西服务——日本海智专家代表团项目对接洽谈会

#### 2、狠抓特色活动，努力突出项目实效

7月，“海外智力为海西服务——第七届福建国际英语科普夏令营”，分别在晋江市季延初级中学和南靖县第一中学成功举办；食用菌是福建省的优势项目，为推动福建省菌草产业发展，举办了国际菌草产业发展研讨会和发展中国家菌草产业发展官员研修班。

#### 3、提升交流层次，拓展对外科技交流渠道

福建省科协在2010年进一步扩大了与国际知名科技组织和专家的交流与沟通。第十二届中国科协年会期间，1991年诺贝尔生理学奖得主厄温·内尔教授和2009年诺贝尔化学奖得主托马斯·斯泰茨博士分别到福建医科大学、福建农林大学和福建省农科院讲学；5月，海智专家、美国国家医学研究院资深研究员李君博士一行前往福建金山医药实业集团有限公司考察交流，为企业进入国际市场、改进生产技术和工艺出谋划策；另外还与日本科学技术振兴机构、巴西国家基因和生物资源研究所、俄罗斯科工联等机构，就学术交流合作意向进行了探讨，与俄罗斯科工联签订了两机构的合作意向书。（福建省科协供稿）



海智专家、美国国家医学研究院资深研究员李君博士一行前往福建金山医药实业集团有限公司考察交流